



**PROPOSTAS CHAPA: “POR UMA  
GESTÃO DEMOCRÁTICA  
DO INSTITUTO DE PSICOLOGIA”**

Profa. Dra. Maria Inês Gandolfo Conceição  
Profa. Dra. Fabrícia Teixeira Borges

**Gestão Direção do IP 2021-2024**

# Princípios

- Os dirigentes do Instituto de Psicologia, durante o mandato, além da observância dos princípios fundamentais estabelecidos pelo artigo 37 da **Constituição Federal de 1988** que guiam/balizam a administração pública – **legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência** – devem orientar a gestão do IP pelos seguintes princípios:

# Princípios

- ✓ Defesa dos princípios fundamentais da Constituição Federal do Brasil especialmente no que concerne à soberania do Brasil, a cidadania; a dignidade da pessoa humana; os valores sociais do trabalho e o pluralismo político.
- ✓ Defesa intransigente da:
  - Educação superior pública, gratuita, de qualidade e pluralista.
  - Manutenção de fontes de financiamento público para pesquisas básicas e aplicadas nas áreas das ciências humanas, sociais e da saúde.
  - Liberdade, do respeito e da autonomia do trabalho do/a professor/a.

# Princípios

- Participação efetiva (planejamento, execução, avaliação, replanejamento) de docentes, técnicos, pesquisadores colaboradores e estudantes nas atividades do IP.
- ✓ Respeito à diversidade (idade, religião, sexo, raça, gênero etc.), combatendo o preconceito, a discriminação, o racismo, a homofobia, a xenofobia entre outras práticas.
- ✓ Promoção:
  - Da liberdade, da dignidade, da igualdade e da integridade das pessoas que compõem e vivenciam a realidade do IP.
  - De relações socioprofissionais respeitadas com transparência e clareza nas comunicações interpessoais.

# Princípios

- Do bem-estar no trabalho combatendo quaisquer formas de assédio (individual e organizacional), negligência, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão.
- ✓ Valorização de mérito no processo de tomada de decisão.
- ✓ Integração dos centros de custos, departamentos e programas do IP, respeitando a interdependência, a co-responsabilidade, a autonomia e as especificidades.

# Programa de Trabalho

- ✓ Elaborar o documento de planejamento estratégico do Instituto de Psicologia visando à implantação das ações identificadas como prioritárias, pertinentes, necessárias.
- ✓ Reestruturar o funcionamento do Conselho do Instituto de Psicologia para que a representação das unidades administrativas e instâncias que o compõem, respeitem a equidade.
- ✓ Reestruturar o funcionamento do CAEP, mantendo sua autonomia, buscando valorizar o seu papel de centro de pesquisa e formação profissional.
- ✓ Avaliar o atual projeto político-pedagógico visando implementar mudanças focadas no aprimoramento da formação em Psicologia, acompanhando e protagonizando as discussões curriculares.

# Programa de Trabalho

- ✓ Conceber uma política de pós-graduação do Instituto de Psicologia buscando: a. acompanhar o planejamento estratégico conjunto; b. o melhor funcionamento e integração dos programas; e c. proporcionar melhoria nos resultados da avaliação da CAPES.
- Fortalecer no âmbito da política a CCPG, fazendo desse espaço o ponto de convergência tática e estratégica para a contínua melhoria dos programas de pós-graduação do IP;
- Alinhar o LIPSI no âmbito da visão estratégica da política de pós-graduação do IP, reenfatizando seu caráter multiusuário de forma a que possa ser efetivamente uma unidade para apoio e qualificação da pesquisa feita em todos os programas de PG do IP.

# Programa de Trabalho

- ✓ Fornecer suporte necessário para o bom funcionamento da revista “Psicologia: Teoria e Pesquisa” com objetivo de profissionalizar sua atuação e ampliar o processo de internacionalização do periódico.
- ✓ Reestruturar o funcionamento das secretarias dos Departamentos e dos Programas de Pós-graduação visando a otimizar os resultados, fomentar o bem-estar dos trabalhadores (técnicos/as; estagiários) e viabilizar a implementação da flexibilização da jornada (30h) de trabalho dos técnicos nas secretarias e programas de pós-graduação.
- ✓ Desenvolver um processo de gestão democrática no que concerne às decisões que envolvam as políticas interna e externa do IP, operacionalizando o modelo de gestão focado na promoção de ambiente de trabalho colaborativo e da prática do diálogo como meio de convivência respeitosa e solidária.

# Programa de Trabalho

- ✓ Otimizar os mecanismos de comunicação organizacional no ambiente de trabalho com objetivo de promover a clareza, o respeito e a rapidez nas interações e decisões.
- ✓ Acompanhar, debater, e estabelecer medidas que estão ao alcance sobre a suspensão e o retorno das atividades acadêmicas, bem como suas consequências a longo prazo, tendo como referência a preservação da vida de todos, observando-se também os encaminhamentos estabelecidos pelo CCAR.
- ✓ Organizar ações educativas e preventivas para o enfrentamento de todas formas de assédio.